

[Arbeitsblatt zum Fall: „Auftragsrückgang in der kunststoffverarbeitenden Industrie“]

Entscheidungshilfe

Arbeitnehmer/ Voraussetzungen einer ordentlichen Kündigung	Ordnungsgemäße Kündigungs- erklärung	Kein Ausschluss bzw. Zustimmungs- erfordernis	Anhörung des Betriebsrates	Kündigungsfrist	Soziale Rechtferti- gung der Kündi- gung (inkl. Ver- hältnismäßigkeit)		Er- geb- nis
Azubi A							
Assistent B							
Arbeiter C							