

Fall: Die Einstellung neuer Pressesprecher

Konzern K hatte in der Vergangenheit mit der Einstellung von Personal für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit viel Pech gehabt. Der neue, für den Bereich zuständige Personalreferent P will dies bei der bevorstehenden Suche nach zwei neuen Pressesprechern durch ein verbessertes Personalauswahlverfahren ändern.

Er will von jedem Kandidaten einen neu entwickelten Personalfragebogen ausfüllen lassen, über jeden ein graphologisches Gutachten und Auskünfte beim bisherigen Arbeitgeber einholen, ein assessment center durchführen, bei dem auch Intelligenz- und Kreativitätstests erfolgen sollen und von geeigneten Kandidaten die Vorlage eines Gesundheitszeugnisses sowie eines polizeilichen Führungszeugnisses verlangen.

Der bereits vom Betriebsrat genehmigte Personalfragebogen, geeignet für Bewerber beiderlei Geschlechts, enthält u.a. folgende Fragen:

17. Tragen Sie überwiegend weiße oder bunte Unterwäsche?
 18. Nehmen Sie regelmäßig die Antibabypille?
 19. Sind Sie schwanger?
 25. Sind Sie vorbestraft?
 31. Gehören Sie einer Gewerkschaft an und wenn ja, welcher?
- Sind die geplanten Maßnahmen zulässig und was ist dabei gegebenenfalls zu beachten?

Fall: Die Kündigung vor Arbeitsantritt (nachgebildet BAG, Der Betrieb 1986, 1681)

Wirtschaftsingenieur W schloss am 10.08. mit der Firma F, einem Fertigungsbetrieb mit 35 gewerblichen Mitarbeitern, einen Arbeitsvertrag, der u.a. vorsieht, dass er zum 01.01. des Folgejahres seine Arbeit als Produktionsleiter aufnimmt. Ferner war, auf dringenden Wunsch des W, eine Kündigung mit einer Kündigungsfrist von 3 Monaten zum Ende eines Kalender- vierteljahres vereinbart worden. Eine Probezeit war nicht vereinbart. Vom Vertragsschluss wurde der Betriebsrat unterrichtet.

W hat zwischenzeitlich seinen bisherigen Arbeitsvertrag gekündigt. Anfang September ergibt sich, dass die Produktion, für die W eingestellt worden war, nicht aufgenommen werden kann.

Könnte F noch im September mit Wirkung zum 31.12. kündigen? Steht W ein Lohnanspruch zu?